

**YENİ KORONAVİRÜS (COVID-19) SALGINININ EKONOMİK VE SOSYAL  
HAYATA ETKİLERİNİN AZALTILMASI HAKKINDA  
7244 SAYILI KANUN (“7244 Sayılı Kanun”)  
17 Nisan 2020**

Kanun ilgili alanlarda belirtilen maddeler haricinde yayımı tarihinde yürürlüğe girmektedir.

| Kanun                                 | Eklene/Değişen Madde | Yeni Düzenlemeler  |
|---------------------------------------|----------------------|--|
| 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu | Geçici Madde 23      | İşverenlerce yapılacak olan kısa çalışma başvurularının sonuçlandırılma süresi, kısa çalışma başvurusunun uygunluğunun tespitine ilişkin süre haricinde 60 gün olarak belirlenmiştir.  |
| 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu | Geçici Madde 24      | <ul style="list-style-type: none"><li>Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 17 Nisan 2020 tarihinden itibaren işleyecek 3 aylık süreyi geçmemek üzere;<ul style="list-style-type: none"><li>17 Nisan 2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesi bulunmakla birlikte işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçilere, ve</li><li>15 Mart 2020 tarihinden sonra bildirim süresine uygun olarak hizmet akdi işveren tarafından sona erdirilen, çalışan tarafından feshedilen, bildirim sürelerine uyulmaksızın işveren tarafından feshedilen, belirli süreli iş sözleşmesinin süresi biten, çalışmakta olduğu işyeri el değiştiren veya başkasına geçen, kapanan veya kapatılan, işin veya işyerinin niteliği değişen vb. nedenlerle iş sözleşmesi feshedilen ve diğer hükümlere göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere,</li></ul>bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, İşsizlik Sigortası Fonu’ndan günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilecektir.</li><li>Bu kapsamda ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt</li></ul> |

|  |                        |  |
|--|------------------------|--|
|  |                        | <p>asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanacak ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Bu madde kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlardan genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler genel sağlık sigortalısı sayılacak ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacaktır.</li></ul>   |
| <b>4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu</b> | <b>Geçici Madde 25</b> | <p>Yeni koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilecektir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir. (Bu hüküm 10 Mart 2020 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmektedir.)</p>  |
| <b>4857 sayılı İş Kanunu</b>                 | <b>Geçici Madde 10</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>İş Kanunu kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri sebebiyle haklı nedenle fesih halleri dışında işveren tarafından feshedilemeyecektir.</li><li>17 Nisan 2020 tarihinden itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilecektir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermeyecektir.</li><li>Bu hükümlere aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilecektir.</li></ul> |
| <b>6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu</b>       | <b>Geçici Madde 13</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>Sermaye şirketlerinde, 30 Eylül 2020 tarihine kadar 2019 yılı net dönem kârının yalnızca yüzde yirmi beşine kadarının dağıtımına karar verilebilecek olup geçmiş yıl kârları ve serbest yedek akçeler dağıtımına konu edilemeyecektir.</li><li>Genel kurul tarafından yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtımını yetkisi verilemeyecektir.</li><li>Devlet, il özel idaresi, belediye, köy ile diğer kamu tüzel kişilerinin ve sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait</li></ul>  |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>fonların, doğrudan veya dolaylı olarak sermayesinin yüzde ellisinden fazlasına sahip olduğu şirketler hakkında bu fıkra hükmü uygulanmayacaktır.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Genel kurulca 2019 yılı hesap dönemine ilişkin kâr payı dağıtım kararı alınmış ancak henüz pay sahiplerine ödeme yapılmamışsa veya kısmi ödeme yapılmışsa, 2019 yılı net dönem kârının yüzde yirmi beşini aşan kısma ilişkin ödemeler 30 Eylül 2020 tarihine kadar ertelenecektir.</li></ul> |
|--|--|